

Mein Team stärker für die Zukunft machen.

Branchenkonzept für das Bauhandwerk
Betriebliche Altersversorgung (bAV) und
betriebliche Krankenversicherung (bKV)





Ihr Team stärken und binden.

Bauhandwerksbetriebe sind mit vielen berufsbedingten Risiken wie Unfallgefahr, schlechtem Wetter und Arbeitsausfall konfrontiert. Damit nicht noch Fluktuation und Fachkräftemangel hinzukommen, unterstützen wir Sie mit starken Lösungen.

Wenn Ihnen Mitarbeitende fehlen.

Jobsuchende in der Baubranche stehen dank eines großen Arbeitsplatzangebots aktuell wirklich gut da.

Für Bauhandwerksbetriebe wird es jedoch immer schwieriger, offene Stellen adäquat zu besetzen. Qualifizierte Fachkräfte und gute Mitarbeitende fehlen. Dazu erschwert hohe Fluktuation die Besetzung noch zusätzlich. Rund 35% aller Stellen im Baugewerbe sind neu zu besetzen.¹

Die Folge: Aufträge können nicht wie gewünscht abgewickelt werden und Arbeitnehmende müssen die Engpässe vielfach durch Mehrarbeit auffangen.

Mit unserem Leistungsduo gewinnen Sie und Ihre Mitarbeitenden.

Gerade im Bauhandwerk sind die Gesundheit von Mitarbeitenden und die Absicherung fürs Alter wichtiger denn je. Machen auch Sie diese Themen zur Chefsache: Mit einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV) und betrieblichen Altersversorgung (bAV) der BarmeniaGothaer bieten Sie entscheidende Mehrwerte, um Fachkräfte erfolgreich zu gewinnen, ihre Gesundheit zu erhalten, sie auf lange Sicht an Ihren Bauhandwerksbetrieb zu binden und die Produktivität zu erhöhen.

¹ Quelle: KOFA-Berechnung auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB, 2021, und <https://www.hwk.de/studie-zu-fachkraeftemangel-im-handwerk/>

Mehr Leistung macht attraktiv.

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) und Krankenversicherung (bKV) machen Ihren Bauhandwerksbetrieb attraktiver für Ihr Team und neue Bewerber*innen. Dabei kann die Finanzierung ganz individuell gestaltet werden.

Fachkräfte
finden und
binden.

Vorteile für Ihren Bauhandwerksbetrieb:

+ Betriebliche Altersversorgung (bAV)

- Bestandteil eines modernen Vergütungssystems mit **individuellen Gestaltungs- und Finanzierungsmöglichkeiten**, die sich an Ihren Bedürfnissen und Zielen orientieren
- **Kostengünstige Alternative zur Gehaltserhöhung**
- Beiträge der arbeitgeberfinanzierten Betriebsrente sind **gewinnmindernd und als Betriebsausgabe absetzbar**
- **Rechtssichere Gestaltung** bis zur Regelung der bAV über eine Versorgungsordnung
- **Schlanke und zeitsparende Verwaltung** durch digitale Services

+ Betriebliche Krankenversicherung (bKV)

- **Einfache Kalkulation und geringer Verwaltungsaufwand** durch einheitliche altersunabhängige Beiträge
- **Top-Behandlungs-Ergebnisse** durch deutlich bessere Leistungen, z. B. für Zahnersatz
- **Bessere medizinische Versorgung** bei Arbeitsunfällen
- **Beitragsbefreiung** bei Ausfallzeiten (längere Arbeitsunfähigkeit, Eltern- oder Pflegezeit)
- **Exklusive und günstige Tarife**, die Ihre Mitarbeitenden nur über Sie erhalten

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden:

+ Betriebliche Altersversorgung (bAV)

- **Attraktive Altersversorgung** zur Schließung der Rentenlücke
- Renditestarke **Lösungen mit Beitragsgarantie**
- **Volle Vorsorge bei halbem Aufwand** dank Einspareffekten bei Steuer- und Sozialabgaben
- Dank der **staatlichen Förderung plus Arbeitgeberzuschuss** deutlich höhere Rente als bei einer privaten Absicherung bei vergleichbarem Eigenbeitrag
- **Persönliche und individuelle Beratung** durch bAV-Expert*innen

+ Betriebliche Krankenversicherung (bKV)

- Der **Gesundheitsschutz setzt dort an**, wo die gesetzliche Krankenversicherung endet
- **Sofortige Leistung** – ab dem ersten Tag
- **Verzicht auf Gesundheitsprüfung möglich** – inkl. Mitversicherung aller Vorerkrankungen, laufenden/angeratenen Behandlungen und fehlender Zähne
- **Weiterversicherung bei Ausscheiden aus dem Unternehmen** ohne Gesundheitsprüfung möglich
- Günstige **Mitversicherung von Angehörigen** möglich – ggf. ohne Gesundheitsprüfung

Die betriebliche Altersversorgung (bAV)

Ihr Bauplan für eine starke Altersversorgung für Ihr Team.

Wir machen Ihnen die bAV ganz leicht und zeichnen zusammen mit Ihnen den optimalen Versorgungsplan für Ihren Bauhandwerksbetrieb.



Eine gute Altersvorsorge ist wie ein solide gebautes Haus.

Gerade im Bauhandwerk mit seinen großen Herausforderungen ist eine gute Altersvorsorge für die Mitarbeitenden besonders wichtig. **Durch Kurzarbeit und saisonale Schwankungen fehlt oft das Geld, sich regelmäßig eine gute Absicherung fürs Alter aufzubauen.** Und die gesetzliche Rente alleine schafft es nicht, die Einkommenslücken zu schließen.



Ein Bauvorhaben errichtet sich nicht von alleine: Vieles ist Chefsache, z. B. die Gewinnung von Fachkräften.

Auch Sie müssen jeden Tag Herausforderungen wie Lieferprobleme, abnehmende Auftragsbestände durch steigende Zinsen und höhere Finanzierungskosten meistern. **Fluktuation und Fachkräftemangel erschweren die Lage zusätzlich, da Aufträge nicht bedient werden können.**



Gemeinsam gewinnen verbindet.

Mit einer starken betrieblichen Vorsorge schaffen Sie Abhilfe. Auf eine Betriebsrente (bAV) haben Ihre Mitarbeitenden einen gesetzlichen Anspruch. Verwandeln Sie diese Pflicht jetzt in Ihren Vorteil. **Gestalten Sie die Betriebsrente nach Ihren Vorstellungen.** Setzen Sie die bAV so um, **dass Ihr Bauhandwerksbetrieb und Ihre Mitarbeitenden bestmöglich profitieren.**



Unser Tipp: Mit einer „echten Betriebsrente“ Fachkräfte gewinnen.

Für Ihre Mitarbeitenden ist eine Betriebsrente ein ganz entscheidendes Argument bei der Wahl des Unternehmens. Erst recht, wenn sie zumindest teilweise vom Betrieb finanziert wird („echte Betriebsrente“). Eine echte Chance, die sich besonders im Bauhandwerk lohnt!



Die Arbeitgeberfinanzierung zahlt sich bei diesem „Bauprojekt“ aus.

Sie zahlen in eine Gothaer bAV ein und genießen dabei ebenso viele Vorteile wie Ihre Mitarbeitenden!

Vorteile für beide Seiten

bAV-Vorteile für Ihren Betrieb	bAV-Vorteile für Ihre Mitarbeitenden
+ Beiträge als Betriebsausgaben absetzen	+ Attraktive Altersversorgung ohne eigenen Beitrag
+ Starke Alternative zur Lohnerhöhung: keine Lohnnebenkosten	+ Im Gegensatz zur Lohnerhöhung: keine Steuern und Sozialabgaben
+ Kann nach den Bedürfnissen Ihres Betriebs gestaltet werden	+ Bereits heute Entlastung bei der privaten Altersvorsorge
+ Einfache bAV-Verwaltung durch digitale Tools und einfache Prozesse	+ Kann individuell durch zusätzliche Entgeltumwandlung aufgestockt werden



Bringen Sie Ihre Mitarbeitenden jetzt mit einer starken Lösung auf die Gewinnerseite.

Die Direktversicherung GarantieRente Invest bietet Ihren Mitarbeitenden eine clevere Kombination von Sicherheit und Renditechance durch eine Beteiligung an attraktiven Anlageoptionen.



Kein Bauhandwerksbetrieb ist wie Ihr Betrieb.

Sie kennen Ihren Betrieb am besten. Deshalb entscheiden Sie auch über die richtige Taktik, die gewünschten Leistungen und die Art der Finanzierung!

Sicherheit und Rendite?

In unserer Erfolgstaktik geht das zusammen.



Sicherheit durch:

- Garantiert lebenslange Rentenzahlung
- Wählbare Beitragsgarantie von 50 % bis 90 %
- Jährliche Renditesicherung



Renditechancen durch:

- Beteiligung an attraktiven Anlageoptionen
- Auswahl aus **4 Anlagemöglichkeiten**, davon **2 Nachhaltige**



Direktversicherung GarantieRente Invest:

- Eine betriebliche Altersversorgung mit attraktiven Renditechancen

Geringer Aufwand – Grosser Effekt

Kommen Sie ins Team Zukunft – wir beraten Sie kompetent, finden die perfekte Lösung für Ihren bAV-Bauplan und unterstützen Sie auch bei der Information Ihrer Mitarbeitenden.

Denken Sie auch an Ihr eigenes Haus!

Oft fließt alles Kapital in den Betrieb. Vergessen Sie dabei aber auch Ihre persönliche Altersvorsorge nicht. Wir beraten Sie gerne!



Die betriebliche Krankenversicherung (bKV)

Motivierte Mitarbeitende sind maßgeblich für Ihren Unternehmenserfolg.

bKV-Tarif im 10. Jahr in Folge beitragsstabil – bis zum 31.12.2025

Wir bieten Ihnen leistungsstarke Zusatzversicherungen sowie innovative Budget-Tarife für einen verbesserten Gesundheitsschutz Ihrer Mitarbeitenden. Stellen Sie für Ihre Mitarbeitenden ein individuelles bKV-Schutzpaket zusammen.

Wählen Sie aus unseren drei leistungsstarken Zusatzversicherungen aus:



Im Krankenhaus:
1- oder 2-Bett-Zimmer,
Chefarzt



Beim Zahnarzt:
Zahnersatz und
Zahnbehandlung



In der Arztpraxis:
Vorsorgeuntersuchungen und
ambulante Behandlungen

Alternativ oder ergänzend, entscheiden Sie sich für unseren Budget-Tarif – FlexSelect.



FlexSelect mit individuell einsetzbaren Gesundheitsbudgets.

Mit Gothaer FlexSelect lässt sich die betriebliche Krankenversicherung flexibel gestalten. Das Besondere daran: Ihre Mitarbeitenden erhalten ein jährliches Gesundheitsbudget und wählen individuell die Leistungen aus, die sie brauchen. So bieten Sie einen deutlichen Mehrwert und machen Gesundheitsschutz in Ihrem Bauhandwerksbetrieb kontinuierlich erlebbar.

Wie funktioniert FlexSelect?

- ⊕ Sie als Arbeitgeber*in schließen **FlexSelect** für Ihre Mitarbeitenden ab. Der Tarif eignet sich für alle Mitarbeitenden – unabhängig von Alter, Geschlecht oder Gesundheitszustand, da keine Gesundheitsprüfung erforderlich ist.
- ⊕ Sie legen die Höhe des **Gesundheitsbudgets** fest, das Ihren Mitarbeitenden jährlich zur Verfügung steht: **300, 500 oder 750 Euro.**
- ⊕ Alle Ihre Mitarbeitenden können **flexibel und individuell die Leistungen auswählen**, die zu ihnen persönlich am besten passen.
- ⊕ Nicht zu vergessen: **Viele kostenlose Serviceleistungen** runden das Angebot des FlexSelect ab.



Highlights von FlexSelect

Zahnärztliche Leistungen

- Zahnprophylaxe¹
- Zahnbehandlungen
- Zahnersatz

Ambulante Leistungen

- Brillen und Kontaktlinsen²
- Operative Sehschärfenkorrektur (z. B. Lasik)
- Verband- und Arzneimittel
- Hörgeräte
- Übernahme von Zuzahlungen für Heil- und Hilfsmittel

Stationäre Leistungen

- Verdoppelung des Budgets bei Arbeitsunfall mit stationärer Heilbehandlung
- Tagegeld von 10 EUR für maximal 28 Tage

Service-Highlights

- Assistance-Leistungen bei einem Pflegefall im Angehörigenkreis
- Fachärztlicher Terminalservice
- Telemedizinische Beratung

Leistungsbeispiel 1

Plötzlich Hexenschuss

„Im Elektroinstallationsbetrieb“



Ihr Mitarbeiter hat...

...beim Tragen eines Schaltkastens vom Transporter zur Anschlussstelle eine falsche Bewegung gemacht. Aufgrund starker Schmerzen im Bereich der unteren Lendenwirbelsäule kann dieser sich schlagartig kaum noch bewegen.



Der Krankheitsfall und seine Folgen.

Nach der ärztlichen Untersuchung ist klar, dass Ihr Mitarbeiter aufgrund eines Rückenleidens längere Zeit ausfallen wird. Da das Team bereits am Limit arbeitet, müssen wichtige Aufträge verschoben werden.



Wie wir Ihnen helfen.

Mit unserer **betrieblichen Krankenversicherung** werden Ihrem Mitarbeiter apothekenpflichtige Medikamente zur Schmerzlinderung erstattet und dank Physio-Therapie kann er viel schneller wieder seiner Arbeit nachgehen. Entstehende Zuzahlungen für die Behandlung werden von uns übernommen.

Leistungsbeispiel 2

Hohe Geräuschbelastung

„In der Schreinerei“



Ihre Mitarbeiterin hat...

...während der Arbeit an der Kreissäge einen Tinnitus erlitten, da sie im Trubel des Tages vergessen hatte, ihren Ohrenschutz zu tragen. Ihr ist schlecht und das Hören fällt schwer.



Der Krankheitsfall und seine Folgen.

Leider legt sich das unangenehme Fiepen im Ohr nicht von allein. Die Mitarbeiterin braucht einen Termin beim Facharzt oder der Fachärztin und fällt auf unabsehbare Zeit aus. Die Arbeiten an der Kreissäge müssen warten.



Wie wir Ihnen helfen.

Die **betriebliche Krankenversicherung** hilft Ihrer Mitarbeiterin direkt einen Termin bei einem HNO-Arzt oder einer -Ärztin zu bekommen. Durch die prompte Behandlung ist sie schnell zurück an ihrem Arbeitsplatz.

¹ Im Tarif FlexSelect bis 80 Euro p. a.




² Im Tarif FlexSelect bis 180 Euro p. a.

Wir beraten Sie gerne!

Risikoträger

Gothaer Lebensversicherung AG
Gothaer Krankenversicherung AG
Arnoldiplatz 1
50969 Köln

0221 308 00
www.gothaer.de

 BarmeniaGothaer
 BarmeniaGothaer
 barmeniagothaer

Weil du wichtig bist.

