

Kennen Sie eigentlich schon Belegschaftsgeschäft?

Die „Einkaufsvergünstigungen“
für Ihre Arbeitnehmer



Arbeitgeber müssen handeln, um wettbewerbsfähig zu bleiben!

EOC – Employer of Choice Was verbirgt sich dahinter?

1

Das Arbeitgeber-Image eines Unternehmens spielt eine zunehmend wichtigere Rolle

2

Gefragte Fachkräfte haben die Arbeitgeberwahl

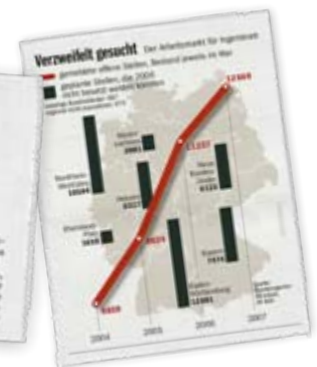


Arbeitgeber muss sich auf dem Arbeitsmarkt positionieren und von anderen Arbeitgebern abgrenzen



Demographische Entwicklung

Trends am Arbeitsmarkt



Kennen Sie eigentlich schon Belegschaftsgeschäft?

keine betriebliche
Altersversorgung

keine betriebliche
Krankenversicherung

**Nutzen Sie die Mitarbeitergemeinschaft für Sonderkonditionen...
...egal, wie groß Ihre Mannschaft ist!**



Ihre Vorteile als Unternehmer – ohne zusätzliche Kosten

Viele Unternehmer tun zu wenig, um Arbeitnehmer an sich zu binden. Sie können sich mit attraktiven Vorsorge- und Versicherungsangeboten im Kampf um die besten Mitarbeiter hervorheben.



Mitarbeiterbindung und -gewinnung

- Arbeitsplatzattraktivität steigern
- Erhöhung der Leistungsbereitschaft



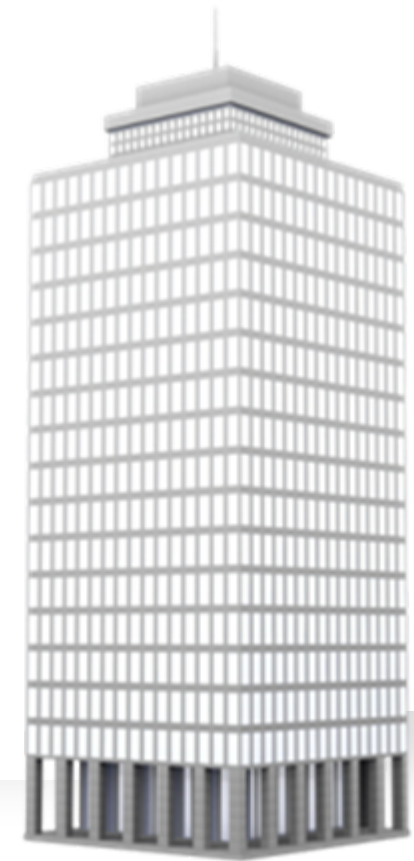
Minimaler Verwaltungsaufwand

- nur Kollektivvertragspartner, keine weiteren Verpflichtungen
- Antrags- und Leistungsabwicklung regelt der Arbeitnehmer privat



Keine zusätzliche finanzielle Belastung

- Arbeitnehmer entscheidet über Absicherung
- Arbeitnehmer zahlt selbst



**Arbeitnehmer haben große Zukunftssorgen.
Im Fokus stehen zu geringe Renten und drohende Berufsunfähigkeit.
Arbeitgeber, die Ihren Mitarbeiter dazu Lösungen bieten, erhöhen Ihre Attraktivität**



Vorteile durch Mitarbeitergemeinschaft

- Günstigere Beiträge
- Zusätzlicher Familienbonus möglich



Einfaches Aufnahmeverfahren

- Vereinfachte Gesundheitsprüfung
- Vorerkrankungen spielen kaum eine Rolle



Wunsch nach Absicherung

- Bedarf kann individuell abgesichert werden
- Vorteile gelten unter bestimmten Voraussetzungen auch für Familienangehörige



Annahmerichtlinien für das Belegschaftsgeschäft



Beantragung mit	Erweiterte Dienstobliegenheits- erklärung / Kurzantrag*		Kurzantrag**		
Mindestanzahl versicherter Personen	20	50	5	10	20
Maximale monatliche BU-Leistung in EUR	1.000	1.500	500	1.250	1.500

*Für Personen bis Alter 50 genügt eine "erweiterte DOE". Die "erweiterte" DOE kann bei einem neuen Kollektivvertrag für die vorhandenen MA nur in den ersten 12 Monaten genutzt werden, danach nur für Neueinstellungen. Für Personen über Alter 50 ist der Kurzantrag zu verwenden

**Kurzantrag: bestehender Kurzantrag gem. Annahmerichtlinien (3 Fragen)

Unterstützung
bei der
Mitarbeiterberatung

**Keine Berufs-
gruppenspezifische**
Gesundheitsprüfung

Einfache
Antragsaufnahme
durch Kurzantrag oder
listenmäßige
Antragsaufnahme

Online-Abwicklung
über Firmen-Intranet

Warum Gothaer?



Produkthighlights Gothaer SBU

- | | |
|--|---|
| → Familienbonus (ca. 10 % Beitragsvorteil) | → Lebenslange Zahlung bei BU aufgrund Pflegebedürftigkeit |
| → Einzigartiger Zusatzschutz für Kinder | → Wiedereingliederungshilfe |
| → Starter-Option für junge Leute | → Zusätzliche Kapitalleistung bei unfallbedingter BU |

Gothaer

- Wettbewerbsfähige und leistungsstarke Produkte
- 100 Jahre Erfahrung im Bereich der BU-Absicherung
- Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist die Gothaer Ihren Kunden verpflichtet



BACK-UP

eDOE | Kurzantrag | Mischfinanzierung

SBU im Kollektivgeschäft - eDOE

Erläuterungen zur vereinfachten Risikoprüfung

eDOE

Erweiterte Dienstobliegenheitserklärung
(vom Arbeitnehmer zu beantworten und zu unterzeichnen)

Der Unterzeichner bestätigt,

- a. dass die zu versichernde Person zum Zeitpunkt der Abgabe dieser Erklärung ihre berufliche Tätigkeit ohne Einschränkungen aus gesundheitlichen Gründen ausüben kann und in den letzten 12 Monaten nicht mehr als 10 Kalendertage arbeitsunfähig war und**
- b. dass bei der zu versichernden Person keine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung vorliegt, dass keine derartigen Leistungen beantragt wurden und**
- c. dass in den letzten fünf Jahren kein Antrag auf eine Versicherung für den Fall der Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit bzw. Erwerbsminderung gestellt wurde, der zu einer Erschwernis oder Ablehnung führte.**

SBU im Kollektivgeschäft - Kurzantrag

Erläuterungen zur vereinfachten Risikoprüfung

Kurzantrag

Kurzantrag für das Kollektivgeschäft
(vom Arbeitnehmer zu beantworten und zu unterzeichnen)

1. Größe/Gewicht

2. Waren Sie in den letzten 3 Jahren aus gesundheitlichen Gründen mehr als 10 Kalendertage durchgehend nicht in der Lage Ihre berufliche Tätigkeit auszuüben bzw. Ihre Studentätigkeit auszuüben bzw. Ihre schulischen Verpflichtungen (Schulbesuch) wahrzunehmen?

3. Waren Sie wegen Beschwerden oder Krankheiten des Rückens, des Bewegungsapparates, der Psyche, des Herzens oder des Kreislaufs, Zuckerkrankheit, Schlaganfall, Multiple Sklerose (MS) oder Krebserkrankungen in den letzten 3 Jahren in ärztlicher, physiotherapeutischer oder psychotherapeutischer Behandlung?

SBU im Kollektivgeschäft - Mischfinanzierung

Behandlung von Mischfinanzierung (bei > 50% AG-Beitrag)

Welche Grenzen gelten bei Mischfinanzierung?

Beträgt die Beitragsbeteiligung des AG mindestens 50%



ist für alle Kollektivgrößen (ab 5, 10, 20, 50 VP)
die **erweiterte DOE** des Arbeitnehmers zu verwenden **und**



gelten die **Höchstgrenzen** der monatlichen **BU-Rente** für die **AG-Finanzierung**